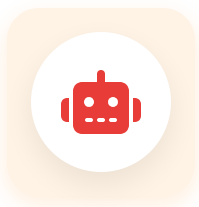


Les 5 taxonomies à hacker avec l'IA

Pour des formations plus efficaces



Structurez votre pédagogie sans être expert

Découvrez 5 modèles avec **prompts prêts à l'emploi**

TÉLÉCHARGER LE GUIDE →

KAP
FORM



TAXONOMIE 1 : BLOOM

1 Origine

Créée en 1956 par Benjamin Bloom pour structurer les compétences cognitives du simple au complexe.

2 Utilité

Organiser une progression logique et efficace pour l'apprenant.

Application de Bloom

1

Mémoriser

Les principes de base

3

Appliquer

Sur un cas simple

5

Évaluer

Un discours

2

Comprendre

Les types de discours

4

Analyser

Une vidéo

6

Créer

Sa propre intervention

KAP
FORM

↑ iA

Prompt IA pour Bloom

"Tu es un expert en pédagogie. Crée une séquence d'activités pour une formation sur [SUJET], en adressant les 6 niveaux de Bloom."

KAP
FORM

IA



Exemple avec Bloom

Sujet : Gestion du stress

Flashcards émotionnelles (Mémoriser)

QCM compréhension (Comprendre)

Jeux de rôle (Appliquer)

Débrief d'expérience (Analyser)

Grille d'auto-évaluation (Évaluer)

Plan personnel (Créer)

TAXONOMIE 2 : KOLB

Vivre

Expérience concrète

Observer

Réflexion

Théoriser

Conceptualisation

Tester

Expérimentation

David Kolb, 1984 - Apprentissage par l'expérience

**KAP
FORM**

 **iA**

Application de Kolb

1

Jeu de rôle

Vivre une situation de conflit

2

Retour collectif

Observer et analyser

3

Apport théorique

Conceptualiser

4

Mise en application

Tester en binôme

Prompt IA pour Kolb

"Agis comme un expert en formation expérientielle.
Conçois une séquence de 2h sur [THÈME] en suivant
le cycle de Kolb."

KAP
FORM

↑ iA

Exemple avec Kolb

Sujet : Assertivité

Scénette théâtrale (Vivre)

Débrief émotionnel guidé (Observer)

Apport : DESC + CNV (Théoriser)

Cas réels à rejouer (Tester)

KAP
FORM



TAXONOMIE 3 : MILLER

FAIRE

MONTRER

SAVOIR-FAIRE

SAVOIR

George Miller, 1990 - Évaluer les compétences en situation réelle

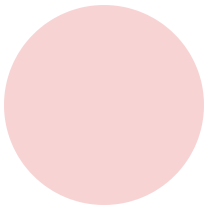
KAP
FORM

↑ iA

Application de Miller

- 1 Quiz théorique (Savoir)
- 2 Création de module (Savoir-faire)
- 3 Présentation simulée (Montrer)
- 4 Animation réelle (Faire)

Exemple : Formation de formateur



Prompt IA pour Miller

"Conçois une évaluation certifiante structurée selon la taxonomie de Miller pour [DOMAINE]."

KAP
FORM

ia

Exemple avec Miller

Sujet : Accueil client

- QCM sur les bases (Savoir)
- Rédiger un script d'accueil (Savoir-faire)
- Jeu de rôle filmé (Montrer)
- Accueil en situation réelle (Faire)

KAP
FORM



TAXONOMIE 4 : KIRKPATRICK

Réaction

Satisfaction des participants

Apprentissage

Acquisition des connaissances

Comportement

Transfert sur le terrain

Résultats

Impact business

Donald Kirkpatrick, 1959 - Mesurer l'efficacité d'une formation

KAP
FORM



Application de **Kirkpatrick**

Formation gestion du temps

1

Enquête de satisfaction (Réaction)

2

Quiz de validation (Apprentissage)

3

Suivi post-formation (Comportement)

4

KPI business (Résultats)

**KAP
FORM**

 **iA**

Prompt IA pour Kirkpatrick

" En te basant sur le modèle de Kirkpatrick, conçois un plan d'évaluation pour une formation sur [THÉMATIQUE]. "

KAP
FORM

ia

Exemple avec Kirkpatrick

Sujet : Prise de parole

Feedback immédiat (Réaction)

Test de connaissances (Apprentissage)

Observation en réunion (Comportement)

Taux de participation accru (Résultats)

KAP
FORM

ia

TAXONOMIE 5 : DREYFUS

- 1 **Novice** : Suit les règles à la lettre
- 2 **Débutant avancé** : Reconnaît les situations
- 3 **Compétent** : Prend des décisions
- 4 **Performant** : Intuition et fluidité
- 5 **Expert** : Maîtrise complète

Hubert & Stuart Dreyfus, 1980 - Évolution d'une compétence

KAP
FORM



Application de Dreyfus

Mentorat prise de parole

- 1 Script appris par cœur (Novice)
- 2 Support + improvisation (Débutant)
- 3 Fluidité + gestion de stress (Compétent)
- 4 Présentation persuasive (Performant)
- 5 Leadership d'événement (Expert)

Prompt IA pour Dreyfus

"Sur la base du modèle Dreyfus, structure un plan d'accompagnement pour une compétence en [THÉMATIQUE]."

KAP
FORM



Exemple avec Dreyfus

Animation de réunion

- Observer une réunion modèle (Novice)
- Utiliser une trame préparée (Débutant)
- Adapter au contexte réel (Compétent)
- Gérer les imprévus (Performant)
- Former d'autres animateurs (Expert)

— Récapitulatif des 5 taxonomies

Bloom

Progression cognitive

Kolb

Apprentissage par l'expérience

Miller

Évaluation des compétences

Kirkpatrick

Impact de la formation

Dreyfus

Évolution de l'expertise

Quelle taxonomie vas-tu hacker cette semaine ?

Ces **5 modèles** ne sont pas des théories poussiéreuses, mais des **échafaudages puissants** que l'IA peut t'aider à activer.



Découvrir mes formations : kapital-formia.mykajabi.com



Réserver un échange gratuit : calendly.com/contact-kapformia/30min

Partage ce post avec un formateur qui
cherche à structurer sa pédagogie !

KAP
FORM

